



	Keterampilan Umum  Keterampilan Khusus	KU2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur; KU5. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data; KU7. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi serta evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya;
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) ( <i>Course Learning Outcomes</i> )	CPMK1 CPMK2  CPMK3 CPMK4 CPMK5	Mampu menjelaskan konsep dasar bisnis secara teoritis dan secara praktis (S6,S10.PP4,PP11.KU7) Mampu memahami fungsi dasar organisasi perusahaan sebagai suatu sistem dan dapat mengimplementasikannya (S6,PP3,KU2,KU7) Mampu memilih letak perusahaan yang strategis untuk keberhasilan bisnis (S6,PP4,KU5) Mampu memahami fungsi sistem informasi manajemen untuk pengambilan keputusan (PP11,KU5) Mampu menimplementasikan fungsi-fungsi perusahaan, fungsi produksi, fungsi pemasaran, fungsi SDM dan Fungsi keuangan (S6,S10,PP4, KU2,KU7)

#### 9. Deskripsi Mata Kuliah (*Course Description*)

Pada mata kuliah ini mahasiswa mempelajari tentang bagaimana perilaku dalam organisasi dengan pendekatan konsep teoritis dan praktis

#### 10. Bahan Kajian (*Main Study Material*)

Konsep Perilaku Organisasi, pendekatan perilaku organisasi, hakikat organisasi, iklim organisasi, macam-macam perilaku, motivasi kerja, menimbang dan mengimbangi pegawai, kepuasan kerja, teori motivasi, komunikasi dalam organisasi, kepemimpinan, budaya organisasi, koistensi, manajemen perubahan, kasus dalam perilaku organisasi

#### 11. Implementasi Pembelajaran Mingguan (*Implementation Process of weekly learning time*)

Minggu (Week)	Sub CPMK (Kemampuan akhir yang direncanakan) ( <i>Lesson Learning Outcomes</i> )	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran ( <i>Study Material</i> )	Bentuk dan Metode Pembelajaran [Estimasi Waktu] ( <i>Learning Method</i> )	Sumber Belajar ( <i>Learning Resource</i> )	Penilaian ( <i>Evaluation</i> )		
					Indikator ( <i>Indicator</i> )	Kriteria & bentuk ( <i>Criteria</i> )	Bobot (%)
1	Mahasiswa dapat memahami konsep perilaku	Perusahaan 1. Pengertian perilaku	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tatap Muka</li> <li>Elearning</li> <li>Ceramah</li> </ul>	1. Stephen P. Robbins,	Memahami dan mengerti konsep	Memahami dan mampu	5

		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Pengertian Organisasi</li> <li>3. Pendekatan perilaku</li> <li>4. Disiplin ilmu perilaku</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diskusi (3 x 50 menit)</li> </ul>	<p>Judge &amp; Timothy A. 2008. PO Salemba Empat,</p> <p>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), PO Salemba Empat.</p>	perilaku dan teori perilaku	menjelaskan	
2	Mahasiswa dapat mengetahui dan memahami Pendekatan manajemen dalam perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manajemen tradisional</li> <li>2. Manajemen berdasarkan sasaran</li> <li>3. Manajemen strategi</li> <li>4. Manajemen mutu terpadu</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramaha</li> <li>• Diskusi (3 x 50 menit)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Sthepen P.Robbins, Judge &amp; Timothy A. 2008. PO Salemba Empat,</li> <li>4. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), PO Salemba Empat.</li> </ol>	Memahami dan mengerti benuk pendekatan manajemen dalam perilaku organisasi	Memahami dan mengerti	5
3	Mahasiswa dapat memahami Hakikat Organisasi.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Komuditas sosial perusahaan</li> <li>2. Pengaruh organisasi</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramaha</li> <li>• Diskusi (3 x 50 menit)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins, Judge &amp; Timothy A. 2008. PO</li> </ol>	Memahami dan mengerti tentang organisasi dan teori dalam organisasi	Dapat memahami organisasi dan memeahami teori dalam organisasi	5

		<p>terhadap anggota</p> <p>3. Teori – teori dalam organisasi</p>		<p>Salemba Empat,</p> <p>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO Salemba Empat</i>.</p>			
4	<p>Mahasiswa dapat memahami iklim Organisasi dan pengaruhnya dalam organisasi</p>	<p>1. Pengertian organisasi</p> <p>2. Pengaruh iklim dalam organisasi</p> <p>3. Unsur dalam iklim organisasi</p> <p>4. Mengukur iklim</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramaha</li> <li>• Diskusi (3 x 50 menit)</li> </ul>	<p>1. Sthepen P.Robbins, Judge &amp; Timothy A. 2008. <i>PO Salemba Empat</i>,</p> <p>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO Salemba Empat</i>.</p>	<p>Memahami iklim dalam organisasi dan pengaruhnya dalam organisasi</p>	<p>Memahami dan mengerti</p>	5
5	<p>Mahasiswa dapat mengerti dan memahami materi yang sudah disampaikan</p>	<p>Evaluasi Materi yang sudah disampaikan</p>	<p>Ulangan / quis (3 x 50 menit)</p>	<p>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. <i>PO Salemba Empat</i>,</p> <p>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo,</p>	<p>Mampu menjawab soal yang diberikan</p>	<p>Dapat menjawab semua pertanyaan</p>	10

				(2003), <i>PO</i> Salemba Empat.			
6	Mahasiswa mengetahui macam-macam perilaku	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perilaku sosial</li> <li>2. Model perilaku</li> <li>3. Analisis transaksi</li> <li>4. Macam -macam ego</li> <li>5. Perilaku asertif</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramaha</li> <li>• Diskusi (3 x 50 menit)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat,</li> <li>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.</li> </ol>	Memahami dan mengetahui macam perilaku	Menahami dan mengerti	5
7	Mahasiswa memahami apa motibasi kerja dan frustasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Jenis tingkah laku</li> <li>2. Kategori motivasi</li> <li>3. Frustrasi</li> <li>4. Stress</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramah</li> <li>• Diskusi (3 x 50 menit)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat</li> <li>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.</li> </ol>	Memahami dan mengerti motivasi, frustrasi dan stress	Memahami tentang frustrasi dan stress	5

8	Mahasiswa mampu menjawab soal	Ujian Tengah Semester Materi 1 s/d/ materi 7	Tatap Muka, Ujian Tengah Semester (3 x 50 menit)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. PO Salemba Empat,</li> <li>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), PO Salemba Empat.</li> </ol>	mampuan menjawab soal ujian tengah semester	Ketepatan menjawab	30
9	Mahasiswa memahami bagaimana menimbang dan mengimbali pegawai	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perjanjian psikologis</li> <li>2. Perjanjian ekonomis</li> <li>3. Kenapa orang bekerja</li> <li>4. Imbalan</li> <li>5. Sistem imbalan</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramah</li> <li>• Diskusi</li> </ul> (3 x 50 menit)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. PO Salemba Empat</li> <li>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), PO Salemba Empat.</li> </ol>	Memahami dan mengerti bagaimana mengimbangi dan memberikan imbalan terhadap karyawan	Mengerti dan memahami	5
10	Mahasiswa mengetahui dan dapat menjelaskan ukuran	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. pengertian kepuasan kerja</li> <li>2. metode</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramah</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy</li> </ol>	Memahami dan mengerti bagaimana mengukur kepuasan	menjelaskan dan pemahaman	5

	kepuasan kerja karyawan	<p>mengukur kepuasan kerja</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. manfaat mengukur kepuasan kerja</li> <li>4. beberapa pendapat ahli tentang kepuasan kerja</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diskusi</li> </ul>	<p>A. 2008. PO Salemba Empat</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO Salemba Empat</i>.</li> </ol>	kerja		
11	Mahasiswa mengetahui dan dapat menjelaskan teori0teori motivasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian motivasi</li> <li>2. Teori motivasi lama</li> <li>3. Teori motivasi baru</li> <li>4. Teknik motivasi</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramah</li> <li>• Diskusi (3 x 50 menit)</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. PO Salemba Empat</li> <li>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO Salemba Empat</i>.</li> </ol>	Memahami dan mengerti teori motivasi dan bagaimana teknik memotivasi	Mengerti dan memahami	5
12	Mahasiswa dapat mengerti dan memahami materi yang sudah disampaikan	Evaluasi Materi yang sudah disampikan	Tatap Muka Ulangan / quis (3 x 50 menit)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. PO Salemba Empat</li> </ol>	Mampu menjawab soal yang diberikan	Mampu menjawab pertanyaan yang diberikan	5

				2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO Salemba Empat</i> .			
13	Mahasiswa mengetahui komunikasi dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. pengertian komunikasi</li> <li>2. bentuk dan jenis komunikasi</li> <li>3. proses komunikasi</li> <li>4. kendala-kendala dalam komunikasi</li> <li>5. wawancara</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramah</li> <li>• Diskusi</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stephen P. Robbins, Judge &amp; Timothy A. 2008. <i>PO Salemba Empat</i></li> <li>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO Salemba Empat</i>.</li> </ol>	Memahami dan mengerti bagaimana fungsi komunikasi dalam organisasi	Memahami dan mengerti	5
14	Mahasiswa mengetahui fungsi kepemimpinan dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian pemimpin</li> <li>2. Keterampilan pemimpin</li> <li>3. Model kepemimpinan</li> <li>4. Type –type kepemimpinan</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramah</li> <li>• Diskusi</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Stephen P. Robbins, Judge &amp; Timothy A. 2008. <i>PO Salemba Empat</i></li> <li>2. Kreitner, Robert, and Kinicki,</li> </ol>	Memahami dan mengerti bagaimana fungsi dari seorang pemimpin dan type-type pemimpin	Mengetahui dan memahami	5



				Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.			
15	Mahasiswa dapat memahami budaya organisasi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengertian budaya organisasi berdasarkan pendapat ahli</li> <li>2. Proses peudaya organisasi</li> <li>3. mbentukan fungsi budaya orhanisasi</li> <li>4. budaya organisasi dan budaya perusahaan</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Elearning</li> <li>• Ceramah</li> <li>• Diskusi</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat\ 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.</li> </ol>	Memahami dan mengerti fungsi budaya organisasi	Mengerti dan memahami	5
16	Mahasiswa mampu menjawab semua pertanyaan	Materi yang tealh diberikan selama proses belajar mengajar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tatap Muka</li> <li>• Ujian Akhir Semester</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sthepen P.Robbins , Judge &amp; Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba</li> </ol>	Ketepatan Dalam Menjawab soal ujian	Mampu menjawab soal dengan benar	40

12. Pengalaman Belajar Mahasiswa (*Student Learning Experiences*)

13. Kriteria dan Bobot Penilaian (*Criteria and Evaluation*)

14. Kriteria Penilaian:

-Partisipatif	10%
- Hasil Proyek	50%
- Tugas	10%
- Kuis	10%
- UTS	10%
- UAS	10%

• Bobot penilaian

$\geq 85$	= A
$\geq 70$ s.d $< 85$	= B
$\geq 60$ s.d $< 70$	= C
$\geq 50$ s.d $< 60$	= D
$< 50$	= E

15. Buku Sumber (*References*)

- Sthepen P.Robbins, Judge & Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi* Buku 1, Jakarta : Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*, Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bahan Ajar Perilaku Organisasi