



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (SEMESTER LESSON PLAN)

Nomor Dok	FRM/KUL/01/02
Nomor Revisi	03
Tgl. Berlaku	21 September2021
Klausa ISO	7.5.1 & 7.5.5

Disusun oleh(Prepared by)	Diperiksa oleh(Checked by)	Disetujui oleh(Approved by)	Tanggal Validasi (Valid date)
Wiwin Agustian, S.E.M.Si	Dr. Trisnawati, SE., MM	Nuzsep Almigo,P.Si., M.Si., Ph.D	

penjabaran bahan kajian

- | | | | | |
|---|---|--------------------------------------|------------------------------------|---|
| 1. Fakultas (Faculty) | : | Sosial Humaniora | Jenjang (Grade): | S1 |
| 2. Program Studi (Study Program) | : | Manajemen | SKS (Credit) : | 3 Semester (Semester) : 3 |
| 3. Mata Kuliah (Course) | : | Struktur, Proses.Perilaku Organisasi | Sertifikasi (Certification) : | <input type="checkbox"/> Ya (Yes) <input type="checkbox"/> Tidak (No) |
| 4. Kode Mata Kuliah (Code) | : | 2215113011 | | |
| 5. Mata Kuliah Prasyarat (Prerequisite) | : | - | | |
| 6. Dosen Koordinator (Coordinator) | : | - | | |
| 7. Dosen Pengampuh (Lecturer) | : | Wiwin Agustian,S.E.M.Si | <input type="checkbox"/> Tim(Team) | <input type="checkbox"/> Mandiri(Personal) |
| 8. Capaian Pembelajaran (Learning Outcomes) | : | | | |

Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) (Programme Learning Outcomes)	Sikap	S1. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius; S2. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan agama,moral, dan etika; S6. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kedulian terhadap masyarakat dan lingkungan; S10. Menginternalisasi semangat kemandirian, kejuangan, dan kewirausahaan.
	Pengetahuan	PP1. Menguasai konsep teori dalam ilmu manajemen dan menerapkannya dalam berbagai tipe organisasi baik bisnis maupun non bisnis pada tingkat lokal, nasional dan global PP3. Menguasai konsep teoritis secara mendalam tentang penghitungan dan pengendalian biaya produk dan jasa, perencanaan dan penganggaran, manajemen berbasis aktivitas, pengukuran dan pengendalian kinerja. PP4. Menguasai konsep teoritis secara umum manajemen kualitas PP11. Menguasai konsep dan prinsip ilmu ekonomi

	Keterampilan Umum Keterampilan Khusus	KU2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur; KU5. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang keahliannya, berdasarkan hasil analisis informasi dan data; KU7. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi serta evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya;
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK) <i>(Course Learning Outcomes)</i>	CPMK1 CPMK2 CPMK3 CPMK4 CPMK5	Mampu menjelaskan konsep dasar bisnis secara teoritis dan secara praktis (S6,S10.PP4,PP11.KU7) Mampu memahami fungsi dasar organisasi perusahaan sebagai suatu sistem dan dapat mengimplementasikannya (S6,PP3,KU2,KU7) Mampu memilih letak perusahaan yang strategis untuk keberhasilan bisnis (S6,PP4,KU5) Mampu memahami fungsi sistem informasi manajemen untuk pengambilan keputusan (PP11,KU5) Mampu menimplementasikan fungsi-fungsi perusahaan, fngi produksi,fngsi pemasaran,fngsi SDM dan Fungsi keuangan (S6,S10,PP4, KU2,KU7)

9. Deskripsi Mata Kuliah (*Course Description*)

Pada mata kuliah ini mahasiswa mempelajari tentang bagaimana perilaku dalam organisasi dengan pendekatan konsep teoritis dan praktis

10. Bahan Kajian(*Main Study Material*)

Konsep Peeilaku Organisasi, pendekatan perilaku organisasi, hakikat organiasi, iklim orgnasiasi, macam-macam perilaku, motivasi kerja, menimbang dan mengimbali pegawai, kepuasan kerja, teori motivasi, komunikasi dalam organiasi, kepemim[inan, budaya organiasasi,koitmen, manajemen perubahan, kasus dalam perilaku organiasi

11. Implementasi Pembelajaran Mingguan (*Implementation Process of weekly learning time*)

Minggu (Week)	Sub CPMK (Kemampuan akhir yang direncanakan) <i>(Lesson Learning Outcomes)</i>	Bahan Kajian/Materi Pembelajaran <i>(Study Material)</i>	Bentuk dan Metode Pembelajaran [Estimasi Waktu] <i>(Learning Method)</i>	Sumber Belajar <i>(Learning Resource)</i>	Penilaian <i>(Evaluation)</i>		
					Indikator <i>(Indicator)</i>	Kriteria & bentuk <i>(Criteria)</i>	Bobot (%)
1	Mahasiswa dapat memahami konsep perilaku	Perusahaan 1. Pengertian perilaku	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramah 	1. Sthepen P.Robbins,	Memahami dan mengerti konsep	Memahami dan mampu	5

		<ul style="list-style-type: none"> 2. Pengertian Organisasi 3. Pendekatan perilaku 4. Disiplin ilmu perilaku 	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi (3 x 50 menit) 	<p>Judge & Timothy A. 2008. PO Salemba Empat,</p> <p>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.</p>	perilaku dan teori perilaku	menjelaskan	
2	Mahasiswa dapat mengetahui dan memahami Pendekatan manajemen dalam perilaku organisasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Manajemen tradisional 2. Manajemen berdasarkan sasaran 3. Manajemen strategi 4. Manajemen mutu terpadu 	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramaha • Diskusi (3 x 50 menit) 	<p>3. Sthepen P.Robbins, Judge & Timothy A. 2008. PO Salemba Empat,</p> <p>4. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.</p>	Memahami dan mengerti benuk pendekatan manajemen dalam perilaku organisasi	Memahami dan mengerti	5
3	Mahasiswa dapat memahami Hakikat Organisasi.	<ul style="list-style-type: none"> 1. Komunitas sosial perusahaan 2. Pengaruh organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramaha • Diskusi (3 x 50 menit) 	<p>1. Sthepen P.Robbins, Judge & Timothy A. 2008. PO</p>	Memahami dan mengerti tentang organisasi dan teori dalam organisasi	Dapat memahami organisasi dan memahami teori dalam organisasi	5

		terhadap anggota 3. Teori – teori dalam organisasi		Salemba Empat, 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.			
4	Mahasiswa dapat memahami iklim Organisasi dan pengaruhnya dalam organisasi	1. Pengertian organisasi 2. Pengaruh iklim dalam organisasi 3. Unsur dalam iklim organisasi 4. Mengukur iklim	• Tatap Muka • Elearning • Ceramaha • Diskusi (3 x 50 menit)	1. Sthepen P.Robbins, Judge & Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat, 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.	Memahami iklim dalam organisasi dan pengaruhnya dalam organisasi	Memahami dan mengerti	5
5	Mahasiswa dapat mengerti dan memahami materi yang sudah disampaikan	Evaluasi Materi yang sudah disampaikan	Ulangan / quis (3 x 50 menit)	1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat, 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo,	Mampu menjawab soal yang diberikan	Dapat menjawab semua pertanyaan	10

				(2003), <i>PO</i> Salemba Empat.			
6	Mahasiswa mengetahui macam-macam perilaku	1. Perilaku sosial 2. Model perilaku 3. Analisis transaksi 4. Macam -macam ego 5. Perilaku asertif	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramaha • Diskusi (3 x 50 menit) 	1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. PO Salemba Empat, 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.	Memahami dan mengetahui macam perilaku	Menahami dan mengerti	5
7	Mahasiswa memahami apa motibasi kerja dan frustasi	1. Jenis tingkah laku 2. Kategori motivasi 3. Frustrasi 4. Stress	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramah • Diskusi (3 x 50 menit) 	1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. PO Salemba Empat 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.	Memahami dan mengerti motivasi, frustrasi dan stress	Memahami tentang frustrasi dan stress	5

8	Mahasiswa mampu menjawab soal	Ujian Tengah Semester Materi 1 s/d materi 7	Tatap Muka, Ujian Tengah Semester (3 x 50 menit)	1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. PO Salemba Empat, 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.	mampuan menjawab soal ujian tengah semester	Ketepatan menjawab	30
9	Mahasiswa memahami bagaimana menimbang dan mengimbali pegawai	1. Perjanjian psikologis 2. Perjanjian ekonomis 3. Kenapa orang bekerja 4. Imbalan 5. Sistem imbalan	• Tatap Muka • Elearning • Ceramah • Diskusi (3 x 50 menit)	1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. PO Salemba Empat 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.	Memahami dan mengerti bagaimana mengimbangin dan memberikan imbalan tehadap karyawan	Mengerti dan memahami	5
10	Mahasiswa mengetahui dan dapat menjelaskan ukuran	1. pengertian kepuasan kerja 2. metode	• Tatap Muka • Elearning • Ceramah	1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy	Memahami dan mengerti bagaimana mengukur kepuasan	menjelaskan dan pemahaman	5

	kepuasan kerja karyawan	<ul style="list-style-type: none"> 3. mengukur kepuasan kerja 4. manfaat mengukur kepuasan kerja 4. beberapa pendapat ahli tentang kepuasan kerja 	<ul style="list-style-type: none"> • Diskusi 	<p>A. 2008. PO Salemba Empat</p> <p>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), PO Salemba Empat.</p>	kerja		
11	Mahasiswa mengetahui dan dapat menjelaskan teori-teori motivasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pengertian motivasi 2. Teori motivasi lama 3. Teori motivasi baru 4. Teknik motivasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramah • Diskusi (3 x 50 menit) 	<p>1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. PO Salemba Empat</p> <p>2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), PO Salemba Empat.</p>	Memahami dan mengerti teori motivasi dan bagaimana teknik memotivasi	Mengerti dan memahami	5
12	Mahasiswa dapat mengerti dan memahami materi yang sudah disampaikan	Evaluasi Materi yang sudah disampaikan	Tatap Muka Ulangan / quis (3 x 50 menit)	<p>1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. PO Salemba Empat</p>	Mampu menjawab soal yang diberikan	Mampu menjawab pertanyaan yang diberikan	5

				2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.			
13	Mahasiswa mengetahui komunikasi dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. pengertian komunikasi 2. bentuk dan jenis komunikasi 3. proses komunikasi 4. kendala-kendala dalam komunikasi 5. wawancara 	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramah • Diskusi 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat\ 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat. 	Memahami dan mengerti bagaimana fungsi komunikasi dalam organisasi	Memahami dan mengerti	5
14	Mahasiswa mengetahui fungsi kepemimpinan dalam organisasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Pengertian pemimpin 2. Keterampilan pemimpin 3. Model kepemimpinan 4. Type -type kepemimpinan 	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramah • Diskusi 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, 	Memahami dan mengerti bagaimana fungsi dari seorang pemimpin dan type-type pemimpin	Mengetahui dan memahami	5

				Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.			
15	Mahasiswa dapat memahami budaya organisasi	1. Pengertian budaya organisasi berdasarkan pendapat ahli 2. Proses peudaya organisasi 3. mbentukan fungsi budaya orhanisasi 4. budaya organisasi dan budaya perusahaan	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Elearning • Ceramah • Diskusi 	1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat\ 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba Empat.	Memahami dan mengerti fungsi budaya organisasi	Mengerti dan memahami	5
16	Mahasiswa mampu menjawab semua pertanyaan	Materi yang tealh diberikan selama proses belajar mengajar	<ul style="list-style-type: none"> • Tatap Muka • Ujian Akhir Semester 	1. Sthepen P.Robbins , Judge & Timothy A. 2008. <i>PO</i> Salemba Empat 2. Kreitner, Robert, and Kinicki, Angelo, (2003), <i>PO</i> Salemba	Ketepatan Dalam Menjawab soal ujian	Mampu menjawab soal dengan benar	40

				Empat.			
--	--	--	--	--------	--	--	--

12. Pengalaman Belajar Mahasiswa (*Student Learning Experiences*)

13. Kriteria dan Bobot Penilaian (*Criteria and Evaluation*)

14. Kriteria Penilaian:

-Partisipatif	10%
- Hasil Proyek	50%
- Tugas	10%
- Kuis	10%
- UTS	10%
- UAS	10%

- Bobot penilaian

≥ 85	= A
≥ 70 s.d < 85	= B
≥ 60 s.d < 70	= C
≥ 50 s.d < 60	= D
< 50	= E

15. Buku Sumber (*References*)

- Sthepen P.Robbins, Judge & Timothy A. 2008. Perilaku Organisasi Buku 1, Jakarta : Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*, Bandung: CV Pustaka Setia.
- Bahan Ajar Perilaku Organisasi